



113年1月16日 新任院長陳金順布達典禮致詞

我們敬愛的馮世寬主委、高雄市政府陳市長、以及遠道從基隆前來的國策顧問童永顧問，行政院張曼斌政務顧問、高雄市政府衛生局黃局長、健保署林組長、高榮楊前院長、鄭前院長、黃前院長、莫前院長、劉前院長、林院長、會屬及南部地區所屬機構首長、大學校長、醫界先進、各位貴賓及全體同仁！大家早！

非常感謝您們蒞臨，為今天的典禮添增光彩及美好溫馨的記憶，再次感謝大家。

本院成立迄今已邁向第三十四個年頭，在歷任院長及同仁一步一腳印，無私奉獻與努力下，醫院從奠定基礎到成長茁壯，教學、研究與醫療服務上，都有輝煌的紀錄與成就，造就高榮成為今日高屏地區唯一的公立醫學中心，也是高屏的健康醫療重鎮。108年初到高榮接任教研部主任，當時劉院長設定「333目標」，後續林院長持續鞭策及同

仁協助跟努力下逐步已達標，我們會把高榮帶往更優質的醫學中心，在教學研究部分努力深耕，朝向醫學院化的醫學中心前進。
接下來表達3個感謝

1. 感謝輔導會馮主委、陳市長團隊及各級長官的支持肯定：

在這裡，我要由衷感謝輔導會馮主委、長官的悉心指導，以及陳市長團隊對高雄榮總的支持肯定。同時，也要感謝歷任院長們的帶領，讓高雄榮總在過去的歲月中茁壯成長為優質的團隊。

2. 感謝全臺灣貴賓的長期相挺：

接著，感謝全臺灣由南到北的貴賓，您們的長期相挺是高雄榮總成長的動力。感謝您們的信任與支持，讓我們能夠在醫療服務上持續追求卓越，並為民眾健康發揮積極的角色。

3. 感謝全體同仁的卓越表現及協助：

再來感謝高雄榮總的每一位同仁為病人提供高品質的醫療服務，讓我們深獲病人及家屬的肯定與讚譽，成為民眾信賴的健康守護者。

在這裡，將 3 大目標銘刻在心中，與每位夥伴、同仁攜手前行：

1. 打造高榮大家庭，安身立命且有歸屬之好所在：

我們會以優化財務、全方位人才培育、推動當責文化和發揮團隊合作為目標，包括強化各科的客製化經營，連結績效及獎金來推動，團隊合作努力使高榮成為每位員工安身立命且充滿歸屬感的大家庭。

2. 提供病人創新、高價值且安心的醫療服務：

在病人滿意度調查中，我們感到欣慰看到病人對高榮的肯定。我們將發揮高榮急重症及長照的優勢，以精準智能整合全方位醫療為目標，結合醫品病安棋盤式的盤點及評鑑過程的檢視，為民眾帶來創新、高價值且安心的健康醫療服務。



輔導會馮世寬主任委員致詞



高雄市政府陳其邁市長致詞

3. 福地有感，「我高榮！我驕傲！」的情感：

高榮在 112 年榮獲國家永續發展獎的肯定，我們將奠基在 ESG 的基礎上，落實各項永續發展目標作為，包括參與社會關懷與國際參與、發展特色醫療、培育健康照護人才、推動幸福職場及實踐 2050 淨零等，創造內、外共好的環境。期望每一位高

高雄榮民總醫院院長布達交接宣誓典禮



榮成員能對高榮這片福地有感，堅信我高榮，我驕傲的情感！

高榮未來著重的3大任務包括：

1. 通過醫學中心評鑑，持續卓越：

追求卓越是高榮一直以來的核心價值，全體同仁務必確保在醫療服務、管理效能及教學研究等方面達到最優質水準，通過醫學中心評鑑並持續卓越。

2. 輔導屏東榮總經營，共榮互惠：

高榮在屏東榮總營運後持續投入醫療支援及輔導屏榮營運。我們將共同為提供高屏區域民眾優質健康服務而努力，與屏榮共榮互惠。

3. 聯合醫院經營管理，互利加值：

高雄榮總在113年開始承接高雄市立聯合醫院的經營管理，我們將透過整合資源、協同作業和共同發展，實現全面的互利加值。

未來將以宏觀務實的執行力，開闊的格局，帶領同仁邁向一個嶄新燦爛的里程碑，期待大家群策群力，齊心向前，攜手共創，璀璨未來。

再次感謝各位貴賓的蒞臨，也請各界持續給予高榮的支持與愛護。最後祝福在座的各位嘉賓身體健康、事事順心。謝謝大家！



高雄榮民總醫院院長布達交接宣誓典禮

