

院長的話

述職承諾 周月成效 永續高榮 攜手前行



113年1月16日馮世寬主任委員監交布達典禮，印信交接。左起為原任林曜祥院長、退輔會馮世寬主任委員、新任陳金順院長

各位同仁們大家好：

農曆春節是我國重大的節慶，我們特別在除夕晚上10點及初一上午10點到病房賀歲及發紅包，向辛勤留守的第一線同仁表達由衷的感謝和祝福。讓我們共同祈願新的一年帶來健康、平安，「龍（榮）總順」。同時也感謝大家群策群力，齊心向前，攜手共創璀璨未來。

自今年1月中接下帶領高榮的重大責任，並提出對高榮的3個承諾，在員工部分持續能打造高榮大家庭，安身立命且有歸屬感之好所在，在病人部分，強化創新高價值且安心的醫療服務，在醫院部分則創造永續營造。

員工方面，我們以優化財務為目標，進行財務盤點，根據各科的特點進行客製化的目標責任經營管理，每週進行檢視並調整改善，充分活用財務資源，將營運規模最大化，增加年度盈餘。另外在績效部分，亦擬定4波階段性調薪機制，逐步增加醫師獎金，調升契約人員級數以及擇優核算員工獎金。為持續人才培育，今年陸續布達10位一、二級主管，我們致力於提供更多的職務及任務，讓有能力且願意付出的同仁有發揮的空間，也鼓勵有發展企圖心的同仁積極爭取晉升機會。



113年2月9日（除夕）陳金順院長至病房賀歲及發紅包，向辛勤留守的第一線同仁表達由衷的感謝和祝福

病人服務方面，進行任務編組的檢視及調整，因應醫院發展，將成立國際醫療事務推動中心、遠距醫療中心、進行研創暨智慧醫療中心以及精準醫學暨細胞治療中心編組調整。

此外，今年度增加主治醫師品管與績效點數獎勵結合，鼓勵參與品管圈、智慧醫療、SNQ 及病人安全等相關活動。同時，近期以棋盤式縱向進行病人照護路徑查證及橫向系統性查證，以個別性及系統性方式全面盤點檢視，以提升優質且安心的醫療服務。

醫院方面，為營造高榮的環境共好，各單位員工都是醫院的眼睛，已由 14 個單位提出院區及院內環境、動線（單位天花板、地板、牆壁、洗手台更新、粉刷等）須改善之處 80 餘項，其中 55 項安排在 4 月底前完成，其餘預計持續安排於年底前改善，優化舒適宜安全之工作環境。

自 113 年 1 月本院承接高雄市立聯合醫院的經營管理，平均每週進行 2 次的會議以促進雙方溝通協調，並積極導入本院資訊系統、藥品衛材品項及管理制度等，提供如眼科、耳鼻喉科、骨科、皮膚科及外科等 30 名醫師醫療支援，累計服務 150 診次，提供醫學中心服務，以提升聯醫整體服務量能，並嘉惠更多高雄市民。

高屏區醫院評鑑是今年醫學中心的重頭戲，近期各組緊鑼密鼓的備戰，院長及三位副院長以行動院部方式，自 2 月中起每日至各單位參與晨會並進行病歷抽查及條文抽測，為評鑑加強模擬演練。同仁在醫療服務、管理效能等方面已達優質水準，追求卓越是高榮一直以來的核心價值，我們要秉持當責及精益求精之精神，團隊合作呈現最優質之表現，在醫學中心評鑑取得卓越成果。

最後，再次感謝大家的辛勤付出和努力。讓我們攜手前行，共同迎接充滿希望與挑戰的未來！

院長



2024/2/23 敬上



113 年 2 月 10 日（初一）陳金順院長至病房及附設產後護理之家賀歲及發紅包，向辛勤留守的第一線同仁表達由衷的感謝和祝福