



高榮 35 全球 116 南區醫療暨安養機構優良醫師表揚大會

高雄榮總陳院長、高雄市衛生局黃局長、屏東縣衛生局張局長、屏東榮總康副院長、南部地區所屬各榮家臺南、佳里、岡山、高雄、屏東等主任；各榮服處臺南、屏東處長、高雄副處長；臺南分院、高市聯合醫院院長，歷任院長、各位與會貴賓及同仁，大家好！

今天，我懷著無比感動與喜悅的心情，與各位齊聚一堂，共同慶祝創院 35 週年，並表揚 114 年度南區優良醫師。這不僅是屬於高雄榮總的榮耀時刻，更是屬於所有辛勤奉獻於榮民醫療體系的醫師們的節日。

本會於民國 79 年舉行榮民總醫院高雄分院開幕，起源於民國 68 年，監察院鑒於當時本會刻正興建榮民總醫院臺中分院，建議將楠梓榮民醫院改建為榮民總醫院高雄分院，以提升南部醫療水平。行政院於 73 年批准籌建該分院，由榮民總醫院（現今臺北榮

總）成立「高雄分院籌備處」，由總院鄒濟勳院長兼任籌備處長，副院長鄭德齡任副處長（高雄分院首任院長）。

在歷任院長與全體同仁的辛勤耕耘，成為南部地區重要醫學中心，讓榮民（眷）及地區民眾，能在南部就近獲得最優質、最溫暖的醫療照護。35 年來，秉持「高質服務、雄心創新、榮耀生命、總歸愛心」的精神，不斷追求卓越，成為國家醫養照護整合典範。今年更榮獲 Newsweek 評選 2026 年全球最佳智慧醫院，名列全國第二、全球第 116 名。這不僅是醫院的榮耀，也充分展現全體同仁的專業與卓越貢獻，令人感到驕傲與敬佩。

所以，我要親自頒發本會優良醫師獎項，在此，向獲得殊榮的 26 位優良醫師道賀，並代表榮民及眷屬，向所有醫護人員表達最誠

摯的謝意，感謝各位日夜辛勞為守護榮民眷及地區民眾健康的卓越貢獻與付出，大家辛苦了！我們大家為自己鼓掌，慶祝屬於自己的節日！祝大家醫師節快樂！

今年，從全國 16 家醫療院所及 16 所安養機構、共約 4,100 位醫師中，遴選出南區 26 位優良典範醫師。他們或在醫療創新、照護品質、基層服務或長期關懷中展現卓越貢獻，真正實踐了「醫者父母心」的精神。

其中，林育德副院長帶領高齡醫學中心王郁鈞醫師、及梁志光醫師與高齡團隊，共同致力於高齡、失智症照護模式建立，育德副院長更於商業周刊-良醫健康網獲選為「全台失智症良醫」。志光醫師創新建置高齡醫學中心的智慧照護，榮獲健康署「高齡友善健康照護創意首獎」。郁鈞醫師在高齡醫學中心周明岳主任的領導下，創新發展「御曲同工全人整合照護溝通協作平台」，讓團隊整合照護從醫院延伸到社區，榮獲總統盃黑客松「卓越團隊」肯定。我們給高齡醫學中心團隊鼓掌表揚。

同樣值得肯定的，還有臺南分院小兒科潘潔慧醫師，長年投入偏鄉醫療、兒童健康與性別平等推廣，並積極帶領團隊擴充急重症量能，展現卓越的領導與整合能力，深獲肯定。我們也給潘醫師掌聲鼓勵。

另岡山榮家許哲銘醫師，長期關懷榮家住民健康，細心掌握就醫與預防保健狀況，積極防治群聚感染，以實際行動體現醫者仁心，也值得我們熱烈掌聲。

我要再次恭喜南區所有獲獎的優良醫師，也誠摯感謝所有在第一線崗位上盡忠職守的醫師們，對榮民醫療體系及地區民眾的無私付出與奉獻。

醫療工作不僅是不斷追求醫術與專業的進步，同時也要展現醫德及對生命的關懷與尊重。醫術精進固然重要，但更應秉持尊重生命、關懷病人的初心。我也期勉全體同仁，以最謹慎的態度面對每一次醫療行為，確保醫療品質與安全，避免任何可預防的醫療遺憾。同時，也希望大家永遠記得，再先進的設備與設施只可以使醫院變大，但只有我們

對生命的尊重與關懷可以使醫療變偉大。

職場的根本在於尊重與團隊合作，期許各級管理階層，必須以優質管理、親民領導、真誠關懷與傾聽同仁心聲為首要責任。對同仁的需求與意見不可忽視，對人才的留任與發展不可掉以輕心。唯有切實營造友善、尊重的工作環境，才能留住優秀人才，讓醫院成為每位同仁的共同家園，持續注入前進的能量。

人才培育與永續發展，是醫院管理階層的核心責任。期勉貴院各級管理階層，必須具備長遠規劃，持續穩健培養人才，建立完整的傳承與接班機制，為未來管理與醫療服務打造穩固的梯隊。人才培養絕不可中斷，也不能留下無繼任人選，否則將造成管理與醫療服務的斷鏈，影響士氣並危及病患照護品質。應確保每位同仁都有發展舞台，適才適所，並對具潛力者予以向上派任。唯有落實人才傳承、用心對待每位同仁，醫院才能成為真正吸引人才的所在，持續創造榮光，再造卓越。

未來我們將持續致力打造更優質的醫療環境，讓每一位醫師能在安全、舒適的職場環境中發揮所長，精進醫療技術、深化教學與研究，以愛心與仁心仁術守護每位榮民眷及區域一般民眾健康，讓國人平安健康。

最後感謝各位的參與，並祝福醫師節快樂，也恭賀高雄榮總 35 週年生日快樂，各位身體健康、工作順利。謝謝大家！

