

## 高雄榮民總醫院臺南分院建立友善職場提供各項福利措施

112.12.7

1. 春節禮金 1000 元/人、勞工節禮金 300 元/人、端午節與中秋節禮盒費用，辦理忘年會、醫師節、護理師節活動。
2. 鼓勵在職進修：部分辦公時間進修(每週公假最高 8 小時)、公餘進修(每學期最高補助 1 萬元)。
3. 領有 N2-N4 護理能力進階證書：每月加發 500-2,000 元專業津貼。
4. 護理人員通過 N3 及 N4 者，給予全額補助個案報告及專案報告審查費。
5. 凡在國內、外醫學雜誌、學術性刊物及國內各專科醫學會投稿或發表學術性論文獲發表者得予發給獎勵金。
6. 優秀契約護理人員得納實為公職護理師。
7. 提供員工協助方案：成立「EAP 推動小組」提供必要的協助；專業編組：如精神科-受理病個案輔導心理情緒問題之員工。社會工作室-協助員工遇家庭事故、法律糾紛、財務(卡債)等問題運用院內外醫療、法律、心理諮商及社會資源等服務。
8. 提供員工遇職場安全衛生、公傷病假、職場暴力、健康促進、母性關懷(妊娠)、健康檢查問題等關懷件，如醫師臨場健康服務；妊娠期健康關懷訪視、產後一年關懷訪視、職傷恢復訪視等。
9. 辦理公務人員(含技工友)健康檢查、契約人員健康檢查、特別危害作業人員健康檢查。
10. 住院、分娩或執行職務傷病，發給照顧用品或等值商品券 1,000 元。
11. 其他福利措施及勞動規定均依照勞基法及性別工作平等法規定。如：設有哺(集)乳室，並給予哺(集)乳時間且視為工作時間。
12. 本院與慈恩幼兒園、慈恩托嬰中心、恩慈文理補習班；愛幼幼兒園、光華高中附屬幼稚園簽訂優惠托育服務。
13. 本院院區室外有網球場、籃球場及室內有體適能教室，員工於工作之餘前往運動，抒發壓力，健康身心。
14. 因應 COVID-19 疫情，主動為本院高風險單位工作人員投保防疫保險。
15. 賡續與優良商家簽訂特約商店，提供員工優待措施。
16. 提供員工宿舍。
17. 本院訂頒員工社團活動實施要點，積極爭取相關經費補貼辦理活動。目前已成立「永康健行社」，利用假日辦理相關活動，歡迎同仁加入。
18. 本院地下 1 樓生活廣場積極引進商家，員工持識別證消費予以優惠。
19. 台灣大哥大公司提供高榮暨所屬機關同仁及其眷屬【含退休人員/員眷(依各方案最高開放至二等親)】之電信優惠專案。
20. 本院即將有複合式商店進駐，並爭取員工消費 9 折優惠，將提供員工更多元化便捷的服務。