

# 願景

# 精進高榮、名揚天下

## BSC構面

## 十大永續策略

## 策略目標

社會  
責任 8

公益永續  
版圖永續

- 1.整合現有遠距醫療資源，拓展遠距醫療中心量能
- 2.強化與市立聯合醫院與台南分院的連結與管理
- 3.擴大經營層面，經管系統整合
- 4.代招代訓聯合醫院、分院人力，並派任為主管
- 5.落實傳染病防治
- 6.「金字塔」醫養護合一再升級
- 7.拓展國際醫療事務
- 8.培育遠距醫療及國際醫療人才

財務 4

財務永續

- 1.因應健保政策規劃
- 2.改善科經營績效提高整體醫療收入
- 3.專人行銷並擴大社區服務區域以提升收入
- 4.積極推動總額外業務

顧客 8

醫品永續  
特色永續

- 1.全人整合跨團隊醫療服務
- 2.落實病人安全
- 3.厚植核心醫療
- 4.個人化及客製化醫療服務
- 5.開設住宿長照機構，推動多元化與整合性長照服務網絡
- 6.建立醫療團隊與技術更有信賴感的醫院
- 7.改善網站與臉書行銷、宣傳
- 8.精進多元管道(臉書、IG等)與年輕世代即時互動頻次

流程 8

環境永續  
智慧永續

- 1.強化節能減碳及環境保護作為
- 2.打造韌性智能樂活醫院
- 3.型塑安全人性化的就醫環境
- 4.定期改善老舊設施
- 5.發展智能醫院
- 6.利用資訊與合作院所共用資源
- 7.發展就醫流程APP
- 8.發展醫院整體資訊環境導航系統

學習  
成長 14

人才永續  
教學永續  
研究永續

- 1.改善員工薪酬績效制度
- 2.建立晉升納實獎勵制度
- 3.退休人員回聘制度
- 4.深入專業領域培育人才
- 5.培育醫療行政管理關鍵人才
- 6.培養各專科領域接班團隊
- 7.引入AI人才與技術
- 8.營造幸福職場
- 9.與全國醫學系、護理學系建立良善關係
- 10.建立薪資保障留任與基本業績平衡機制
- 11.建立人才庫與員工需求調查
- 12.鼓勵員工至國外學習新穎醫療技術
- 13.整合資源，拓展精準醫學中心業務及量能
- 14.營造員工自我成長環境，留任優秀人才