

高雄榮民總醫院醫學倫理委員會

2021 年第 1 次會議紀錄

開會時間：2021 年 1 月 15 日下午 2 時 00 分至下午 3 時 20 分止。

開會地點：行政會議室

主 席：黃榮慶教授

副主席：陳堯生副院長

紀 錄：蔡郁姣

出席人員：詳見會議簽到表(應到 18 人，實到 17 人，請假 1 人，出席率：94.4%。列席 26 人)

壹、主席致詞：

看到大家都健康與平安是最重要的，因為疫情持續較久，大家都有點忐忑不安，幸運的是我們國家仍是安定充滿希望。上次會議請假，今天看到幾位新委員，歡迎委員們，也請委員們提供本院醫學倫理方面建言，讓醫療倫理能更周全。
先跟大家拜個早年，祝大家平安健康，享受喜樂的生活。

貳、上次會議決議事項辦理情形：

一、交辦事項：

交辦事項	辦理情形	權責單位	督導長官	管考
------	------	------	------	----

<p>2019-08-07</p> <p>委員提出建議將歷年辦理醫學倫理暨法律研討會精研，參與 SNQ 競賽</p> <p>【關鍵字】</p> <p>醫學倫理研討會 SNQ</p>	<p>執行進度：</p> <p>1. SNQ 競賽主軸以醫學倫理暨法律研討會為主題。</p> <p>2. 每月定期召開 SNQ 小組會議，由教研部陳金順主任主導，定期每月召開一次會議討論(2020/9/1、9/25、10/30、11/20、12/11、2021/1/8、1/29)</p> <p>3. 訂於2月19日上午呈報副院長執行情形。</p> <p>建議續管。</p>	<p>主責單位：</p> <p>教學研究部</p>	<p><input type="checkbox"/> 行政副院長</p> <p><input type="checkbox"/> 醫療副院長</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 教學副院長</p> <p><input type="checkbox"/> 主任秘書</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 續管</p> <p><input type="checkbox"/> 除管</p> <p><input type="checkbox"/> 主席再裁示</p>
--	--	---	---	--

主席：很高興看到 SNQ 的進度，請就相關亮點由陳金順主任繼續督導撰寫，希望能聽到好消息。

參、工作報告

一、研議醫學倫理規範、推廣醫學倫理教育及促進醫事人員職業倫理：醫學倫理暨法律研討會的推動

二、醫學倫理暨法律研討會(陶宏洋委員報告)

第五屆醫學倫理暨法律研討會執行情形

1. 參加人員

人員	單位/姓名
指導長官	陳焱生副院長
指導座長	陶宏洋醫師、教研部陳金順主任、醫教科周康茹主任
邀請外賓	高雄地方法院(主任)檢察官、橋頭地方法院(主任)檢察官 耀門法律事務所王伊忱律師、周祖佑醫師 高雄醫學大學人文科學院林慧如副教授、醫學系王心運副教授
	本院醫師、實習醫學生、PGY 醫師、住院醫師、社工師、醫事人員(含護理師、營養師及心理師等)及其他行政人員

2. 時間表

序號	日期	主題	主講者
1	2020/07/27(一)	醫學倫理暨法律研討會說明會	陶宏洋委員

2	2020/08/18(二)	癌末跨領域倫理案例討論	臨試科李清池主任
3	2020/09/18(五)	Too young to die!?	家醫部陳如意主任
4	2020/10/19(一)	大流行疫情下的常規醫療	急診部趙珮娟醫師
5	2020/11/27(五)	臨床倫理思維— 清官難斷家務事-居家營養訪視	營養室許慧雅營養師
6	2020/12/18(五)	愛要怎麼說? —自費用品的病情說明也涉及倫理嗎?	骨科部許建仁副主任
7	2021/01/18(一)	自費醫療之倫理議題	社工室張素玉組長
8	2021/02/19(五)	擬定中	兒醫部林竹川副主任
9	2021/03/23(二)	擬定中	癌症中心林珂睿心理師
10	2021/04/21(三)	合理與合法的減重	外傷醫學科陳盛世醫師
11	2021/05/19(三)	擬定中	高齡醫學中心廖美珍醫師
12	2021/06/21(一)	因急救未能阻止另一病人自殺行為至傷殘發生，護理師有罪嗎?	護理部陳菁菁護理長
13	2021/07	擬定中	家庭醫學部黃資雅醫師
14	2021/08	擬定中	泌尿外科簡邦平醫師
15	2021/09	擬定中	急診醫學科高志翔主任
16	2021/10	擬定中	耳鼻喉頭頸部林明毅主任
17	2021/11	擬定中	護理部戴瑞芬護理長
18	2021/12	擬定中	兒醫部黃仕儒醫師
19	2022/01/11	在疫情下，光有熱血不行嗎? (志工補充誰的人力)	社工室吳佳蓉社工師
20	2022/02	擬定中	胃腸肝膽科孫煒智醫師
21	2022/03	擬定中	護理部楊淑雅護理長
22	2022/04	擬定中	復健醫學部何正宇醫師
23	2022/05	擬定中	急診醫學部張芳誠醫師

【討論】

陶醫師:關於我們要將醫學倫理暨法律研討會作為參加 SNQ 的主題，主要是因為有幾個特點值得參賽:1. 這個研討會持續很長(已進行第 5 屆)。2. 參加人員階層從副院長到實習學生。3. 橫向部分則包含有法律專家、檢察官、學校倫理教師以及醫師公會代表醫師。使我們的討論的方向及面相非常廣泛。

主席:請問每次研討會大約有多少人參加呢?

陶醫師:大約有 40-50 人參加。

委員 C:上次研討會有一個議題是關於醫療人員如不在醫療機構執行醫療行為，卻受到醫療暴力，是否有受醫療法保護?我們有就此問題發文請衛福部函釋。

委員 H:個人認為一定會受到醫療法保護的。

委員 A:個人也同意委員 H 的見解，就像機師及輪船船長，也都是受相關法規保護。(並不會因為輪船或飛機移動就沒有法律保護他們)

委員 F:我們目前依據長照 2.0 或因應社區健康計畫也經常深入社區執行醫療行為，個人認為應受相關法規保護才是。

主席:謝謝委員們的意見分享。

三、審查倫理相關案件(審查組組長李恆昇委員報告)

(一)醫學新知、研究報告新聞稿審查

1.

申請案件名稱	『關節鏡手術的再升級：異體半月軟骨移植手術』記者會
申請部門	骨科部
收件日期	2020.11.30
案件審查歷程	初審(2020.11.30)、複審(2020.12.9)
書面審查結果	審查同意
後續辦理情形(社工室)	已刊登(剪報略)

2.

申請案件名稱	『胃鏡縮胃減重法』記者會(記者會日期:2020.12.9)
--------	-------------------------------

申請部門	減重代謝中心
收件日期	2020.11.30
案件審查歷程	初審(2020.11.30)
書面審查結果	審查同意
後續辦理情形(社工室)	已刊登(剪報略)

3.

申請案件名稱	『高雄榮總無喉病友交流會』記者會(記者會日期: 2020.12.2)
申請部門	耳鼻喉頭頸部
收件日期	2020.11.30
案件審查歷程	初審(2020.11.30)
書面審查結果	審查同意
後續辦理情形(社工室)	已刊登(剪報略)

(二)其他

過往研究倫理衝突案件(如提案討論二)

四、協助及執行相關臨床倫理決策(陳如意委員報告)

維生醫療件數與存活情形報告一覽表(略)

【討論】

主席:陳如意主任的資料非常值得整理發表。

陳如意主任:謝謝主席,我們的確已經有整理數篇投稿,這些成果也將列入 SNQ 的報告中。

主席:同時提醒文章撰寫要很慎重並且精準。

四、薦舉/評議醫德卓著事蹟及其他有關倫理事項:無

肆、提案討論

提案一

案由:教學醫院評鑑 5.3.1 針對住院醫師須了解醫院臨床倫理委員會及研究倫理委員會之功能及運作(現行政策-派住院醫師列席醫學倫理委員會旁聽)。

組織章程修訂表如下,請委員討論

項目	修正條文	現行條文	說明
參、任 務	研議醫學倫理規範、推廣醫學倫理教育、促進醫事人員職業倫理、審查 <u>臨床倫理及研究倫理</u> 相關案件、協助及執行相關臨床倫理決策、薦舉/評議醫德卓著事蹟及其他有關醫學倫理事項。	研議醫學倫理規範、推廣醫學倫理教育、促進醫事人員職業倫理、審查倫理相關案件、協助及執行相關臨床倫理決策、薦舉/評議醫德卓著事蹟及其他有關醫學倫理事項。	因應教學醫院評鑑5.3.1 新增『 <u>審查臨床倫理及研究倫理</u> 相關案件』

※會議決議:同意修訂。

提案二

案由:已結案之研究倫理衝突事件在醫學倫理委員會中提案討論檢討
(事件詳述略)

【討論】

主席:請委員們提出您的見解。

陶委員迴響(<https://udn.com/news/story/7586/4415446>/李樹人/醫界抗疫 一篇論文搶功撕破臉)

委員 B:網路的這篇報導，可以給我們很深入的省思。如果這個雜誌社的IF值沒這麼高分，也許不會有這樣的風波。單位之間發表文章要顧慮到同儕間的感受。

委員 L:剛剛由承辦單位提供的這個實例，是住院醫師發表個案報告，未將主治醫師列入。個人認為只要住院醫師跟主治醫師說一聲，應不會有後續風波。

委員 K:其實這只是個病例報告，主治醫師是否反應過度，將機會留給年輕醫師，主治醫師可以自己寫更難的文章。但主治醫師之所以投書的原因應該是感受到不被尊重。

委員 A:我想跟這些年輕醫師說的是，要尊重你們的老師，未來的路很長，也許未來的重要時刻就是老師在幫助你。

委員 A:針對網路的這篇報導，我認為如果院方有針對發表文章部分能有所組織，可以減少同儕之間掛名的紛爭。

委員 P:當我們在談倫理時，有『專業倫理』、『學術倫理』及『職場倫理』。而『職場倫理』經常就是指同儕倫理。聽完上述兩個例子，個人強烈建議醫院應該要重視橫向溝通，塑造企業文化。比如忘年會或是跨單位之間的活動，千萬不要小看這些非正式的聯誼活動所帶來的好的影響。這些非正式活動會營造職場文化，由”人格引導”、”學術引導”進而”人情引導”。另一方面，我也不建議訂規範去限制，規定愈多會限制愈多人寫文章的意願，要用”文化”去引導。以上是我的建議。

主席:非常謝謝各位委員的建言。另也希望委員老師們的諄諄忠言，對在座的年輕醫師們能有幫助。

伍、臨時動議

陸、會成:15 時 20 分

(下次會議：2021 年 4 月 9 日(五)下午 14：00)