

高雄榮民總醫院勞動契約修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>十五、權利義務之其他依據：</p> <p>(一) 甲方因情事變更須裁減人員或乙方對於甲方指定之工作不能勝任或考核不合格時，得依勞動基準法第11條及第16條規定，終止勞動契約。</p> <p>(二) 乙方違反甲方所訂定之工作規則、人事規章或本契約之相關規定時，依其罰責內容辦理，如情節重大，甲方並得不經預告終止勞動契約。</p> <p>(三) 甲、乙雙方僱用受雇期間之權利義務關係，悉依本契約規定辦理，本契約未規定事項，依甲方工作規則或人事規章或政府有關法令規定辦理。</p> <p>(四) 乙方屬醫事人員者，應依甲方醫療糾紛處理互助金管理會作業要點規定參加醫事人員醫療互助基金，費用由乙方自付並由每月薪資中扣繳。</p> <p><u>(五) 乙方如有關於勞動權益之申訴，請依本院勞工工作規則辦理。</u></p>	<p>十五、權利義務之其他依據：</p> <p>(一) 甲方因情事變更須裁減人員或乙方對於甲方指定之工作不能勝任或考核不合格時，得依勞動基準法第11條及第16條規定，終止勞動契約。</p> <p>(二) 乙方違反甲方所訂定之工作規則、人事規章或本契約之相關規定時，依其罰責內容辦理，如情節重大，甲方並得不經預告終止勞動契約。</p> <p>(三) 甲、乙雙方僱用受雇期間之權利義務關係，悉依本契約規定辦理，本契約未規定事項，依甲方工作規則或人事規章或政府有關法令規定辦理。</p> <p>(四) 乙方屬醫事人員者，應依甲方醫療糾紛處理互助金管理會作業要點規定參加醫事人員醫療互助基金，費用由乙方自付並由每月薪資中扣繳。</p>	<p>為維護本院員工之勞動權益，新增第十五條第五款相關權益之申訴方式，以資明確。</p>