

107 年 4 月份健康管理中心、口腔醫學部人事訪談建議事項處理情形彙復表

項次	建議事項	承辦單位	處理情形
1	侍親留職停薪可以採計退休年資嗎?	人事室 (資料組)	依公務人員退休撫卹基金管理條例施行細則第 12 條規定「參加本基金人員有停職、停役、休職或留職停薪情事者，應暫予停止繳付基金費用，俟其原因消滅時，依下列規定辦理…」，因侍親留職停薪期間未繳付退撫基金，故無法採計為退休年資。
2	健檢中心進用人員屬獨立作業，但在納實作業係以護理部設定之升遷條件辦理，而中心與護理部業務及性質不同，是否可以自訂納實規定?	人事室 (任免組)	一、依院部會議決議，單位正職員額出缺，員額應回歸至院部管控，對納實員額評估需經醫管部、人事室就工作負責、人才延攬、政策配合醫療收入及評鑑任務等五大面向及單位公職契約比來衡量通盤檢討。 二、考量專業經驗傳承，適時激勵員工士氣，請健檢中心就其工作性質、業務現況、人員異動頻繁等原因及前項檢討規定辦理。
3	出國進修是否開放讓契約人員可以參予與有甚麼條件?需要綁約嗎?	人事室 (考核組)	一、如契約人員應業務需要，得申請出國進修，惟其經費來源需自費或利用第三者付費。 二、在進修結束後，返回本院繼續服務期間，應為進修期間之二倍，但不得少於六個月，如有需要者可向人事室考核組承辦人洽詢。
4	報導指出高雄已有麻疹個案，近期麻疹院內會針對員工進行施打麻疹疫苗嗎?	感管室	因麻疹疫苗政府有管控機制，所以目前感管室配合政策，因醫院資訊系統無法配合提供完整名單，先由高風險單位發放，第一階段造冊已完成，第二階段非高風險請各單位提供資料，感管室會陸續通知抗體陰性或弱陽員工施打疫苗。
5	目前只有本院遴選參加在院辦理碩士在職學分班，考取該校碩、博班，可於就讀碩士班二學年、博士班四學年內核給「奉派公假」每週 8 小時，而根據公務人員訓練進修法施行細則第 11 條規定，自行申請部分辦	人事室 (考核組)	為鼓勵院內同仁進修及取得教職，業經奉准函頒本院員工參加進修相關規定摘要如次： (一)經服務單位認定與其本職業務有關選送或自行考取研究所之人員(研究助理除外)。 1. 就讀碩士班二學年、博士班四學

107 年 4 月份健康管理中心、口腔醫學部人事訪談建議事項處理情形彙復表

項次	建議事項	承辦單位	處理情形
	<p>公時間進修經同意者，每人每週公假時數，最高給八小時，而中榮也是以上述法規給予每周 4 或 8 小時公假，而我目前進修的專業醫院並無開課，都是自假去上課，是否可以開放公假給予呢？</p>		<p>年內，依課程表核給「奉派公假」每週最高 8 小時，如超過者以個人休(請)假方式辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 不補助交通費、雜費、進修費用及相關費用。 3. 免扣獎勵金、例假日上課不予補休。 <p>(二)另各當年度進修人數不得超過現在單位(部、科、室)總人數之十分之一為限，並以不影響醫療照顧業務運作優先。</p>
6	<p>契約人員也可以參加在院辦理碩士在職學分班嗎？</p>	<p>教研部</p>	<p>本院不分正職及契約同仁皆可參與中山大學在院合辦碩士在職學分班，如有需要者請向教學研究部醫學研究科諮詢。</p>