

106 年 12 月份眼科部、放射腫瘤部人事訪談建議事項處理情形彙復表

項次	建議事項	承辦單位	處理情形
1	各單位的組織架構是否由各單位因需求而自擬經單位主管同意後呈院部同意後施行，還是醫院有特別單位負責訂定，為何有些單位有副技師、技師、辦事員、組員、組長，這些職務的設立是否有規定？	人事室	<p>一、本院組織架構係應醫療業務需要，並配合相關法令政策，<u>適時檢討修正組織編制及員額</u>，並陳報輔導會核轉行政院核定後據以實施。</p> <p>二、對於副技師、技師、辦事員、組員、組長等職務編配係依據「<u>各機關職稱及官等職等員額配置準則</u>」規定，視業務需要屬性、職責程度、工作內容等配置，就年度可用預算員額中調整。</p>
2	門診單位起薪及升遷都是最差的，難道門診單位都是最輕鬆的，對醫院貢獻度都最低的，無法做改變嗎？	人事室 護理部	門診單位工作性質係以白班為主，與需輪值三班者、急重症單位之工作內容性質迥異，爰是類人員之起薪、升遷、納實績分評比上會較低。
3	升遷條件中的學歷是否要與職務相關，另外請調要單位主管同意，如果單位主管不同意，是否有第三方單位可協商？	人事室	<p>一、本院各類人員陞任評分標準表中之共同項目學歷部分，僅依專科(3分)、大學(4分)、碩士(5.5分)及博士(7分)作評分無與陞任職務相關。另如與擬任職務相關之訓練或進修時數可依據規定列入訓練之進修項目給分。</p> <p>二、至擬外調其他單位而單位主官不同意部分當事人應先向單位主管說明，以利商調作業，如確有需要，可洽人事室協助辦理。</p>
4	新的退休制度，是否醫院同仁滿 55 歲走 85 制皆可申請月退或者行政職系要滿 65 歲？	人事室	<p>依公務人員退休資遣撫卹法第 31 條規定公務人員任職滿 15 年，依同法第 17 條第 1 項規定辦理退休者，符合下列月退休金起支年齡規定，得擇領全額月退休金：</p> <p>一、中華民國 109 年 12 月 31 日以前退休</p>

106 年 12 月份眼科部、放射腫瘤部人事訪談建議事項處理情形彙復表

項次	建議事項	承辦單位	處理情形
			<p>且符合下列規定之一者：</p> <p>(一) 年滿 60 歲。</p> <p>(二) 任職年資滿 30 年且年滿 55 歲。</p> <p>二、中華民國 110 年退休者，應年滿 60 歲，其後每一年提高一歲，至中華民國 115 年 1 月 1 日以後為 65 歲。</p> <p>另依同法第 33 條第 1 項第 2 款規定，危勞職務者(本院為護士、護理師)退休年資滿 15 年且年滿 55 歲者，得依規定擇領月退休金。</p>
5	<p>如果眼科發生多位主治醫師退休或離職，屆時醫院會如何處置眼科這些協助醫師的同仁，資遣或輔導轉至其他單位？</p>	人事室	<p>本院並無因單位人員退休或離職，其原輔助人員須離職或調離之規定，如有資遣或輔導轉任他機關或調整服務單位者，均按相關規定辦理。</p>
6	<p>如果眼科正職護理師退休，其職缺是否會保留至眼科運用，讓眼科契約護理同仁有納實機會？</p>	人事室 護理部	<p>依據院部會議決議，單位正職員額出缺，員額應回歸至院部管控，對納實員額評估需經醫管部、人事室就工作負責、人才延攬、政策配合醫療收入及評鑑任務等五大面向及單位公職契約比來衡量通盤檢討，屆時如有需要可予協助辦理機關。</p>
7	<p>單位內醫學物理師職缺本院是契約薪資區分為醫事放射師，但在業界兩者薪資差異很大，有無專業證照之人員薪資差額約 1 萬 5 至 2 萬不等，有該證照會額外提供獎金，本院薪資較低導致</p>	人事室 醫管部 (績效組)	<p>一、依 104 年 08 月 10 日批准簽文：「醫學物理師因應醫院評鑑 1.3 章為必要人力，且考量醫學物理師證照考取不易，故契約醫事放射師具備醫學物理師證照以契 29 級起敘」。另未來該單位契約醫事放射師若考取醫學物理師證照，請以專簽方式調整敘級。</p>

106 年 12 月份眼科部、放射腫瘤部人事訪談建議事項處理情形彙復表

項次	建議事項	承辦單位	處理情形
	<p>人員招攬不易，但評鑑需有專業證照之醫學物理師才能訓練住院醫師，此職缺非常重要，是否有甚麼方法可以調整薪資能夠跟外界相符？</p> <p>另正職部分，本來單位有該職缺，但人員離職後就沒有了，是否可以將醫學物理師回復至本單位運用。</p>		<p>二、另 106 年 12 月 12 日三院聯席會提案決議：「為考慮長遠性，契約醫事技術師、契約護理最高級數由 30 級調高敘薪上限至 35 級」，業經輔導會 107 年 2 月 2 日同意備查契約人員薪資表修正在案，故未來逐年可晉升 1 級至 35 級。</p> <p>三、依據院部會議決議，單位正職員額出缺，員額應回歸至院部管控，納實員額評估需經醫管部、人事室就工作負責、人才延攬、政策配合醫療收入及評鑑任務等五大面向及單位公職契約比來衡量，通盤檢討。</p> <p>四、有關放腫部契約醫事放射師(具備醫學物理師證照)納實為正職人力，業經院方同意由放射線部辦理作業中。</p>
8	士陞師何時開始生效？	人事室	<p>本院組織修編案業奉輔導會轉行政院核定，溯自 106 年 1 月 1 日生效，有關士(生)級醫事人員具備師級證書者，將依修編後編制表員額數，以師(三)級醫事人員任用，經本院 106 年第 11 次甄審會審議通過並溯字 106 年 1 月 1 日生效，其派令及薪資補發等事項均已依相關規定辦理完成。</p>