

身心障礙者權益保障法簡介

一、前言

二、立(修)法沿革

法規名稱	時間	重點
殘障福利法	69.06.02	與就業相關僅2條條文
身心障礙者保護法	86.04.23	促進就業獨立專章(第26條-37條)，明訂勞政主管機關
身心障礙者權益保障法	96.07.11	第四章為就業權益(第33條-47條)

三、明訂主管機關及目的事業主管機關之權責劃分(第2條)其中勞工主管機關之權責為：「身心障礙者之職業重建、就業促進與保障、勞動權益與職場安全衛生等相關權益之規劃、推動及監督等事項」

四、定義何謂身心障礙者(第5條)-本法保障之對象；改採國際健康功能與身心障礙者分類系統(ICF)之鑑定方式，強調環境因素與疾病損傷後果的影響，焦點放在『障礙情境』，預計民國101年實施。

五、身心障礙福利經費來源(第12條)

- (一) 各級政府按年編列之身心障礙福利預算
- (二) 社會福利基金
- (三) 身心障礙者就業基金
- (四) 私人或團體捐款
- (五) 其他收入

六、就業權益專章規劃(第4章第33條至第47條，共計15條條文)

- (一) 提供無障礙個別化職業重建服務(第33條)：包括職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計(增列)、創業輔導及其他職業重建服務。
- (二) 上述職業輔導評量、職務再設計及創業輔導評量，第37條規定中央與地方均應訂定推動計畫。
- (三) 提供支持性就業服務(第34條)。
- (四) 身心障礙者就業服務機構、職業機構及庇護工場經許可設立或接受政府委託始得提供服務(第35條)。

- (五) 協助庇護工場營運及產品推廣 (第 36 條)。
- (六) 身心障礙者定額進用 (第 38 條)：98 年 7 月 11 日實施，進用重度者每 1 人以 2 人計。

* 公立單位：

進用比例：2%-3%

適用門檻員工總人數：50 人--34 人

* 私立單位：

進用比例：1%

適用門檻員工總人數：100 人—67 人 (且不得少於 1 人)

- (七) 同工同酬原則 (第 40 條)
 - (八) 勞動權益之保障 (第 42 條)
- } 庇護性就業者之勞動權益保障

- (九) 設立身心障礙者就業基金及其用途 (第 43、44 條)：基金納入政府預算、撥交前一年度差額補助費 30% 予以中央統籌分配。

- (十) 績優機關 (構) 之獎勵 (第 45 條)：本局訂有獎勵辦法『高雄市促進身心障礙者就業獎勵及補助辦理』。

- (十一) 從事按摩之規範 (第 46 條)：按摩業務移由勞政主管；97.10.31 大法官釋憲第 649 號，保障視障按摩者就業違憲，3 年緩衝期，民國 100 年起明眼人也可以從事按摩工作。

- (十二) 建立身障勞工提早退休機制 (第 47 條)。

七、結語