

本會接受「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務」專案會議紀錄

壹、時間：111 年 5 月 5 日下午 3 時

貳、地點：本會 16 樓會議室

參、主席：吳副主任委員志揚代理

紀錄：陳怡君專員

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

柒、意見交流與討論：

行政院性別平等會(以下稱行政院性平會)曾委員梅玲：

請問貴會有無分析原住民退除役官兵之比率，103 年原住民參與國軍約 8 千餘人、107 年 1 萬 2 千餘人，至 110 年 10 月達 1 萬 5 千餘人。另原住民占全國人口約 2.4%，110 年 10 月占國軍比率約 9%。可見原住民青年生涯規劃時，加入國軍是優先考量之一。除國防部積極招募外，貴會針對退除役官兵就業、就學、就醫的輔導，也是吸引原住民青年加入國軍的原因之一。

行政院性平會葉委員德蘭：

貴會主要服務對象是退除役官兵，納入性別平等面向的確不易。可加強特殊作為，作為 112 年的加分項目。

會議資料第 1 頁，友善環境部分可以加入軟體項目，如去除性別刻板印象，或是宣導男性群體不得使用不雅語言。會議資料第 11 頁，除了各榮總的性別研究案外，也可分享、借鏡其他醫院、學校的研究。會議資料第 17 頁，三級機構(各榮總)女性中高階主管比率不如四級機關，建議可從以下策略改善：

首先建立師徒制(mentoring)，由資深醫師帶領年輕女醫師，將其當領導人才培養。其次盤點二級女性主管，該等人員陞任一級主管的可能性為何？最後找出不具主管職，但有資格成為主管的女性來培養。如能落實以上策略，就是 112 年考核加分之處。

會議資料第 23 頁，建議貴會就政務人員參加部會性別平等專

案小組會議特別敦促。有關拍攝性平宣導影片，建議榮總可從病患應瞭解的性別平等課題切入。例如各榮總對不同性別癌症罹患率有諸多研究，可將這些研究成果科普化，拍成影片於候診間播放。提醒不同性別病患應作不同檢測，同時可增加病患對醫院的信心，創造雙贏。

會議資料第 30 頁，臺中榮總兒童醫學中心哺集乳小憩躺椅區，應加強說明如何兼顧隱私。

性別影響評估的前端是性別分析，故應先區分「性別統計」及「性別分析」，再從「性別統計」進入「性別分析」。

行政院性平會林委員綠紅：

有關性別統計、性別分析、性別影響評估及性別主流化訓練等方面都可再提升。

貴會業務面向廣泛，故在推動性別平等上可更多元豐富。如在 112 年科技部完成整體性性別化創新操作指引前，榮總可預作準備讓其他醫院可參照。

女性容易因懷孕、生育或育兒導致生涯規劃路徑中斷，建議給予不同職類人員達成工作家庭平衡，及育兒友善之支持。另建議不同性質之所屬機關(構)，自行規劃性別平等議題，以豐富考核內容。在處理性別統計時，除性別外，也要涉及交織性。如透過性別與其他面向或變項的交織分析(如：種族、族群、城鄉、年齡、階級、文化…等)。

本會性別平等專案小組(以下稱本會性平專案小組)何委員碧珍：

就本人 110 年擔任本會性平專案小組外聘委員多次開會經驗，本會對三級機構(榮總)性別平等推動及議題討論上力有未逮。建議要求榮總派員參加本會性平專案小組會議，以加強雙方連結。有關性別主流化中的性別統計、性別分析及性別影響評估，會本部能努力的焦點均已逐步加強，改善部分應由榮總共同參與，將各項研究案融入性別主流化。

另請問各榮總有無成立性別平等工作小組並定期召開會議？

又各榮總是否已充分瞭解行政院推動性別平等業務及各項考核指標之內容？期待三級機構(榮總)能共同參與本會性平專案小組會議，並說明各院性別平等業務辦理情形，與會本部共同推動性別平等業務。

本會性平專案小組郭委員素珍：

建議將考評指標、政策方向及年度計畫相互參照，俾利具體對焦各項考核指標。

本會性平專案小組羅委員燦煥：

女性決策參與代表性不足，是組織結構性因素。3 所榮總參與性別平等業務的力道可再加強。另鼓勵同仁找出貴會專屬的性別平等業務加以發揮。

本會性平專案小組張委員瓊玲：

本會近年在增加女性中高階主管上不遺餘力，惟因組織特性及人員結構等因素成長有其限制。

在營造友善職場方面，本會亦有亮眼成果；如臺北榮總除設有一般性別友善設施，另有 baby corner，提供帶幼兒洽公之同仁親子友善空間；又因女性護理人員眾多，在促進女性福利及權利卓有績效。故本會應充分展現各項業務執行成果。

主席：

請 3 所榮總就委員以上建議回應。

臺北榮總馬副院長旭：

向委員說明，本院設有性別平等工作小組，一年召開 3 次會議。關於委員提及榮總推動諸多性別平等研究業務，惟在考核成果時未充分展現。針對行政院推動的性別平等業務及考核評分標準，本院將於性別平等工作小組會議中宣達，並將本院推動性別平等業務上的成果反映於考核中。

性別平等不是只有男性、女性；如性別認同障礙也是各榮總關照的議題。本人過去從事這方面臨床研究，並嘗試讓社會大眾

瞭解 LGBT 無異於常人，亦是正常完整的人格。例如去校園宣導不同性別光譜，或協助變性人至地方政府兵役處溝通兵役問題，未來將盡力呈現這些成果。（註：本會性平專案小組何委員碧珍建議，對多元性別的關懷及作為可列入加分項目。）

另委員提出拔擢女性主管部分，誠如委員所提，榮總是醫界龍頭之一，本院將持續盡全力培養女性主管。

臺中榮總傅副院長雲慶：

本院定期辦理性別平等教育訓練；另各委員會委員任一性別比率均已達 1/3。近來女性住院醫師及主治醫師比率逐年上升，甚至有高於男性之趨勢。

臺中榮總人事室劉主任榮麟：

本院有成立性別平等工作小組，每年召開 3 次會議，同時編列預算執行性別平等業務。將逐年提高委員會委員任一性別比率達 40%。各部科有諸多優秀的女醫師，本院亦不吝提拔優秀女性同仁擔任主管，如本院口腔醫學部一級主管即由女性擔任。另將於本院宣導各項研究應納入性別差異。

高雄榮總許副院長書雄：

本院有成立性別平等工作小組，每季召開 1 次會議，1 年計召開 4 次會議。12 個委員會任一性別委員均已達 1/3，其中 10 個委員會任一性別委員已達 40%，餘 2 個委員會俟本年屆期改組，即可達 40%。

護理人員超過本院員工 40%，故本院對性別友善議題相當重視。本院將持續拔擢女性主管，目前內、外科均有優秀女性同仁擔任主管。

人事處林專門委員弘勳：

感謝委員諸多指導。委員所提建議項目，本會虛心接受。未來推動性別平等工作，將朝創新、多元、活潑及交織性等方面努力。另今日邀請 3 所榮總性別平等工作小組召集人及人事室主任

列席，以期 3 所榮總能更積極推動性別平等業務。例如透過腦力激盪及獎勵措施鼓勵同仁提出創新之性別平等構想。

有關性別平等宣導、性別分析、性別統計、性別研究、性別影響評估等，都需 3 所榮總共同參與。如現有臨床醫學研究多都有融入性別差異分析，應深化並呈現研究成果。

本次會議將重點置於女性決策參與部分(配分 22 分)，係因本會四級機構為跳空三級直接受本會(二級機關)指揮監督，惟四級機構女性簡任主管不計入考核成績，致無法忠實呈現本會近年來女性同仁擔任簡任職務之成長幅度。爰建議行政院性別平等處考量本會組織特性，在研議考核基準時，就本會指揮監督之四級機構女性決策參與成效予以採計評分，或增列「機關自身成長進步比率」之考核基準，俾忠實呈現本會提升女性決策參與的努力。

(註：本會及所屬機構女性簡任官 105 年底 19 位，110 年底增為 32 位，成長率近 70%。)

行政院性別平等處蕭科長鈺芳

112 年考核指標已定案並公布，有關貴會建議採計所屬直接接受貴會指揮監督之四級機構女性決策參與成果，或增列「機關自身成長進步比率」之考核基準，將於 114 年訂定考核指標時研議。

主席：

本會女性主管比率偏低，係因職員多為退除役官兵轉任，故男性主管遠多於女性。過去在選擇行業時亦有性別考量，隨著社會進步開放，從軍的女性逐年增加，目前約 13.7%。惟現今社會，從業別上仍存在性別差異，如目前女性仍占護理人員絕大多數，然男性護理人員亦有逐年增加的趨勢；又如醫師於養成時，無性別區分，但選擇科別時，就有性別差異。另目前榮總均有優秀女性同仁擔任一級及二級主管。

隨著女性住院醫師日益增加，將來女性醫師及女性醫事主管亦會逐年增加。彙整各榮總一級單位及二級單位主管性別統計情

形，提供委員參考，以檢視近年女性主管之比率。

為促進決策參與之性別平等，本會李副主任委員文忠持續於會內各重大會議指示，請各單位及各所屬機構辦理人員遴補時，除應秉持「適才適所」與「績效導向」為原則，並要求優先拔擢具同等資格之女性同仁，以破除既存之性別刻板印象，積極改善本會長期以來以男性主管為重之性別結構問題。同時要求本會各單位主管及所屬機構正副首長出(列)席各人事審議小組會議及甄審委員會時，就內陞案件，應具體說明已考量拔擢具同等資格條件之女性同仁；惟宥於組織結構及人員組成等因素，女性簡任主管增加尚非一蹴可幾。

針對具原住民身分之榮民，本會有相關統計資料。另本會(玉里分院)積極進用原住民，並於 110 年榮獲原住民族委員會「進用原住民族績優機關甲等獎」。

主席指(裁)示事項：

- 一、請各處(會)及榮總持續列管本次會議所提改善策略，並配合本會政策及年度施政計畫，就各性別平等考核指標規劃辦理。另除列管案件外，請同時依 112 年考核指標基準提出佐證資料，作成果之具體呈現。
- 二、請 3 所榮總深化推動性別平等業務及議題，例如於臨床研究、智慧醫療均可融入性別議題。在性別統計、性別分析、性別影響評估、性別平等宣導等面向，請依本次會議委員建議，積極辦理並充分呈現辦理成果。
- 三、請各榮總彙整提供近 3 年一級單位及二級單位主管性別統計表，提供委員參考。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 5 時 00 分。