

**本會接受「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會
精進性別平等業務」專案會議決議
主席指(裁)示事項分辦表**

項次	決 議 事 項	權責單位
一	<p>請各處(會)及榮總持續列管本次會議所提改善策略，並配合本會政策及年度施政計畫，就各性別平等考核指標規劃辦理。<u>另除列管案件外，請同時依 112 年考核指標基準提出佐證資料，作成果之具體呈現。</u></p>	
	<p>(一)基本項目：</p> <p>1、對外性別平等宣導：各所屬機構結合各項活動，以性別電影院、新知分享、文宣布置等多元、活潑方式宣導性別平等。</p> <p>2、自製性別平等宣導教材或影片：各榮總每年至少自製 1 項性別平等教材或影片，另搭配獲得授權之性平宣導短片，配合於門診候診間與衛教宣導短片輪播，列冊紀錄提報。</p> <p>3、性別平等相關研究：111 年度擇定板橋榮家及岡山榮家各 1 項老人安(養)護研究、3 所榮總各 2 項臨床醫學研究，合計 8 個研究計畫納入性別觀點進行差異分析，研究結論提供實務運用。</p>	<p>各榮服處 各榮家 各榮民總醫院</p> <p>各榮民總醫院</p> <p>板橋榮家 岡山榮家 各榮民總醫院</p>
	<p>(二)性別平等推動計畫及性別平等政策綱領：</p> <p>1、以 110 年調查女性就(創)業需求為基礎，增開符合女性參訓需求之班隊；提升職訓中心遠距視訊教學能力，以降低女性參訓障礙；並蒐集女性於非傳統性別之學科領域成功案例，擴大宣導，以破除女性就業之刻板印象。111 年女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比例達 15.9%為目標。</p> <p>2、擇男性長者群聚據點辦理活動、置送社區服務據點資訊、多元活動安排，結合社區鄰里長服務網絡及家庭支持系統，鼓勵男性長者參加健康促進活動。112 年高齡醫療周全性評估服務男性參與率提升 2% (為 33%) 為目標。</p>	<p>就學就業處</p> <p>就醫保健處 各榮民總醫院</p>
<p>(三)落實 CEDAW 性別人權之成效：</p> <p>1、CEDAW 公約第 5 條、第 11 條、第 12 條、第 13 條與本會業務相關，各相關業管自本會年度施政計</p>	<p>服務照顧處 就養養護處</p>	

項次	決議事項	權責單位
	<p>畫內或自行規劃業務項下，擇重要政策（計畫），就(1)重點工作。(2)對婦幼、長者、身心障礙者或多元性別者等之效益，並針對保障性別平等方面詳加描述。(3)創新度及困難度，提具成果內容。</p> <p>2、各榮總就各項業務辦理現況、性別友善及便民措施，依據 CEDAW 內容提具辦理成效。</p>	<p>就學就業處 就醫保健處</p> <p>各榮民總醫院</p>
	<p>(四)性別主流化：</p> <p>1、性別統計：111 年持續採議題導向，蒐整國外退除役官兵就業性別差異情形並與我國比較，提供就業輔導工作參考。</p> <p>2、性別分析：</p> <p>(1)參採其他部會運用性別統計分析引導政策案例，進一步研擬建立本會性別統計運用平台，提供業務單位施政參據。</p> <p>(2)各榮總就各類臨床醫學研究計畫或現有成果，蒐整具有性別顯著意義之個案，深化做成性別分析報告（含臨床指引）。自 111 年起，各榮總每年至少 1 篇。</p> <p>(3)各醫療機構依本會「111 年社區醫療服務執行計畫」，透過巡迴醫療、預防保健、健康諮詢等服務，建立社區長期世代追蹤研究資料，持續進行各項統計增列性別分類，分析性別差異與疾病、健康及醫療相互影響之風險因子，提供臨床醫療及公衛政策參考。</p> <p>3、性別影響評估：</p> <p>(1)服務照顧處、就養養護處、就學就業處、就醫保健處及各榮民總醫院，分就業管 112 年度仍持續執行之個案計畫、措施及近期擬修正之法規、行政規則等案件，擇案辦理性別影響評估</p> <p>(2)辦理「性別影響評估教育訓練」，各處會派員參加，深植性別主流化觀念及性別影響評估能力。</p> <p>4、性別意識培力：</p> <p>(1)請政務人員依限完成性別主流化訓練課程或線上學習時數。</p>	<p>統計資訊處</p> <p>統計資訊處</p> <p>各榮民總醫院</p> <p>各榮民總醫院</p> <p>服務照顧處 就養養護處 就學就業處 就醫保健處 各榮民總醫院</p> <p>人事處</p> <p>人事處</p>

項次	決議事項	權責單位
	<p>(2)敦請政務人員參與性別平等專案小組會議。</p> <p>(3)持續提升公務人員參加性別主流化訓練比率達90%。</p>	<p>人事處 各榮民總醫院</p>
	<p>(五)女性決策參與：</p> <p>1、本會及各榮總任一性別比率已達40%之委員會計50個，各業管於委員屆期改選(派)時，予以維持。已達1/3未達40%之委員會計13個，各業管就任一性別達成40%，提出改善策略及預訂達成之年度。</p> <p>2、賡續落實現行規定，本機關甄審範疇各級職務內陞遴補，嚴格要求公平、覈實檢討任一性別候選人員，提送甄審委員會審查(議)。</p> <p>3、配合國防部辦理軍職轉任公職考試宣導，以適任特質導向，鼓勵女性官兵踴躍報考轉任公職。</p> <p>4、針對榮民總醫院(三級機構)一級主管職務遴補，訂定作業規範，就次一陞遷序列女性人員之候選條件覈實檢討說明。針對未獲建議陞任之女性人員，並應檢具培育計畫</p> <p>5、本會及3所榮總自辦中高階主管領導或管理發展訓練課程，或薦送優秀女性職員參加中高階主管課程，厚植高階職務女性候選人力。</p>	<p>各榮民總醫院 人事處</p>
二	<p>請3所榮總深化推動性別平等業務及議題，例如於臨床研究、智慧醫療均可融入性別議題。在性別統計、性別分析、性別影響評估、性別平等宣導等面向，請依本次會議委員建議，積極辦理並充分呈現辦理成果。</p>	<p>各榮民總醫院</p>
三	<p>請各榮總彙整提供近3年一級單位及二級單位主管性別統計表，提供委員參考。</p>	<p>各榮民總醫院</p>