

2023年國家永續發展獎

- 本榮獲【民間團體永續發展獎】
- 11/30由陳金順副院長代表醫院領獎(由行政院院長頒獎)



RE-THINK 社團法人台灣重新思考環境教育協會

財團法人為台灣而教教育基金會

高雄榮民總醫院

得獎專欄



深耕永續種子 延續發展動力

112年

國家永續發展獎

得獎專輯

行政院國家永續發展
委員會秘書處 編印

78 112年國家永續發展獎 / 民間團體類

高雄榮民總醫院

永續實績

高雄榮民總醫院（以下稱高雄榮總）願景、目標係參酌國家衛生政策、高屏地區人口特徵與疾病分布以及醫院的營運方針，在員工共識下，擬定出能營造以病人為中心的文化，而且是病人所真正需要的。為能落實醫院的願景與目標，擬定營運策略，各單位據此制定短、中、長期計畫並結合人力與預算需求，設定策略目標與關鍵指標，透過院務會議、策略管理會議、品質管理會議等追蹤成效並檢討改善。

高雄榮總核心價值「提供優質安全的全人照護」，2020年10大策略之一的健康大樓營運規劃為之呼應，健康照護大樓的興建在於因應高齡化社會的長照需求，響應政府長照2.0政策，整合職業醫學科、復健治療中心、健康檢查中心等來服務住居長照機構住民，總投資15億餘元，為能達成目標，特別成立一級單位組成的健康照護大樓籌備會議，2023年10月如期加質啟用，成為全國第一個提供長照住宿機構的醫學中心，結合智能化與綠能化設計，以機構住民為中心，提供安全、有隱私的住宿環境以及一站式整合性照護服務。

創新作法

高雄榮總在持續追求永續經營的醫院治理方面，呼應醫院內、外部利害關係人在組織治理、社會參與及環境永續的期待，各項實績謹列如後：

- 一、推廣高齡友善經驗及創新作法——全國首家醫學中心級社區整體照顧服務體系（A+單位），以一站式服務開創無縫接軌的模式。
- 二、通過 ISO45001&TOSHMS 職業安全衛生管理系統雙認證—重視職場安全與員工身心健康促進。「健康促進醫院推動管理會」運作成熟，永續發展多個目標內容相對應。
- 三、關懷偏鄉——為補足屏東地區的醫療缺口，興建屏東榮民總醫院。
- 四、落實三級醫療整合，榮家住民獲得連續照護。
- 五、支援離島及偏鄉醫療服務——連續21年澎湖巡迴義診。
- 六、積極應變疫情——南區機場檢疫主責機構。
- 七、推動綠色採購每年達95%以上。
- 八、參加 SNQ (Symbol of national Quality) 國家品質標章競賽——累積3銀、6銅、69標章。
- 九、2020年高雄榮總取得全臺醫學中心第一張 ISO13485 設計開發認證。

112年國家永續發展獎 / 民間團體類 79

願景藍圖

高雄榮總為落實永續經營管理，擬定「推動任期制」、「評鑑日常化」、「創新研發」、「精實醫療」、「財務管理」、「打造服務文化」等六大任務，自2014年成立CSR推動小組，2018年及2020年榮獲臺灣企業永續獎報告類金獎及銅獎，2020年榮獲健康促進醫院—優質服務的健康永續守護者銀獎等之肯定。在具體作為上，高雄榮總持續推動「特色醫療與健康促進」、「綠色經濟與永續環境」、「人才培育與幸福職場」等方面有些不錯的成績。

為響應政府2050淨零碳排目標以及推動的決心，高雄榮總在2023年成為全國第一家簽署「醫院永續發展倡議書」的公立醫院，也成立「環境暨能源管理會」，朝向2050淨零策略邁進。

2023年主管共識營主題為永續經營，將節能減碳、幸福職場、市立聯合醫院經營管理等納為2024年醫院經營策略，例如2024年1月1日起承接高雄市立聯合醫院，將高雄榮總資訊系統陸續導入高雄市立聯合醫院、市立民生醫院、衛生所等，壯大醫院永續經營服務網絡與影響力。

